



**Fiche Gestion des futurs retraités et
retraités de l'entreprise**

Objectifs	Notes
<p>Objectif général : Permettre au personnel en fin de carrière de réussir la transition vers la vie hors de l'entreprise</p> <p>Objectifs spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Permettre au senior de préparer et réaliser son projet post retraite ○ Faciliter le mentoring et la transition avec ses collaborateurs <p>maintenir la motivation des seniors jusqu'à leur dernier jour au sein de l'entreprise</p>	
Contenus	
<p>Avant la retraite : <i>cycle de formation pour senior Développer le potentiel humain du senior, Renforcer les compétences entrepreneuriales du futur retraité</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de patrimoine (meilleure gestion de son capital en tenant compte de la baisse des revenus) • Business plan : formation à la création et à la gestion d'une PME • Coaching/ Mentoring : Bien vivre une transition personnelle et/ou professionnelle, Apprendre à gérer ses peurs et phobies, Gérer les changements de votre vie <p>Après la retraite: Reconversion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entreprenariat : <ul style="list-style-type: none"> ○ Démarche de création d'une start-up, gestion des autorisations d'exercer ○ incubation : mise à disposition d'un bureau, d'une boîte à outil de l'entrepreneur, assistance administrative et commerciale, approvisionnement • Consulting : <ul style="list-style-type: none"> ○ Référencement auprès de différents cabinets et bailleurs de fond comme expert formateur, consultant indépendant • Loisirs : <ul style="list-style-type: none"> ○ Accès privilégiés aux forums et à différentes activités pour seniors ○ Tourisme : organisation d'un cycle de visites à l'international 	